

# 江苏省高等教育学会 东南大学

苏高教会〔2023〕36号

## 关于举办第四届江苏省高校教师教学创新大赛 暨第四届全国高校教师教学创新大赛选拔赛的通知

各本科高校（含军队院校）：

根据中国高等教育学会《关于举办第四届全国高校教师教学创新大赛的通知》（高学会〔2023〕108号），为进一步推进教育强国建设与高等教育高质量发展，落实立德树人根本任务，大力弘扬教育家精神，助力高校课程思政建设和新工科、新医科、新农科、新文科建设，推动信息技术与高等教育教学创新发展，提高产教协同育人成效，提升高校教师教书育人能力和高校人才自主培养质量，打造高校教学改革的风向标，我省将举办第四届江苏省高校教师教学创新大赛（以下简称省赛）暨第四届全国高校教师教学创新大赛选拔赛。现将有关事项通知如下：

### 一、举办单位

指导单位：江苏省教育厅

主办单位：江苏省高等教育学会

承办单位：东南大学、北京世纪超星信息技术发展有限责任公司（江苏）、江苏省高校在线开放课程中心

## 二、大赛主题

推动教学创新 培养一流人才

## 三、大赛目标

紧扣建设高质量教育体系主题，深入推动高等教育教学改革，有效助力“四新”建设；充分发挥大赛的示范引领作用，全面推进一流课程和课程思政建设，精心打造高校教师教学创新与交流的标杆。

## 四、大赛内容

省赛内容与国赛内容一致，包括课堂教学实录视频、教学创新成果报告（课程思政组为课程思政创新报告）、教学设计创新汇报。

## 五、参赛对象及名额分配

### （一）参赛对象

江苏省内的普通本科高等学校（含军队院校）在职教师，主讲教师近5年对所参赛的本科课程讲授2轮及以上。以个人或团队形式参赛均可，若以团队形式参赛，团队成员包括1名主讲教师和不超3名团队教师。已获得前三届大赛全国赛一等奖的主讲教师不能再次参赛。

### （二）名额分配

## 1. 基础限额

部属高校参赛基础限额为每校 5 个，地方高校（含军队院校）参赛基础限额为每校 3 个。

一流大学建设高校可在上述名额基础上增加 3 个，一流学科建设或省属高水平 A 类高校可在上述名额基础上增加 2 个，省属高水平 B 类高校可在上述名额基础上增加 1 个。

## 2. 附加名额

附加名额参考往届参赛获奖情况及近两年各校教学建设工作成绩综合统筹。其中：往届参赛获奖情况以前三届国赛获奖数量为依据，每获得 1 个国赛一等奖记 2 个积分，每获得 1 个国赛二等奖记 1 个积分；相关教学建设工作成效突出的高校，依据各高校在省级以上教育行政部门立项的一流课程、课程思政示范课、课程思政示范专业、课程思政示范高校、课程思政示范项目、虚拟教研室试点及培育点、基层教学组织等项目数量计算成效积分。使用指标加权方法测算附加名额，附加名额总数不超过基础限额的 50%。

## 六、大赛实施

### （一）校赛

各高校需高度重视教师教学，以此次大赛为契机，精心组织校级竞赛，以国家赛制标准推进全校课程的规范化建设，提升教师教育水平和人才培养成效。鼓励校赛组织采取校院两级制度、层层筛选、扩大参赛范围，让更多教师参与



和受益，充分展示一线教学改革工作成果，确保优秀教师脱颖而出。

各校推荐参加省赛的主讲教师中，正高职称不少于推荐限额的 1/3，正高职称组可在必要时使用其它分组的名额，但其它分组不得占用正高职称组的专属名额。同时须适当考虑推荐参赛教师的组别分布，优先考虑国赛鼓励的赛道组别。

## （二）省赛

省赛拟于 2023 年 12 月启动，地点在东南大学，具体事项另行通知。

## 七、组织领导

省赛设江苏赛区组织委员会、江苏赛区专家委员会、江苏赛区纪律与监督委员会和江苏赛区仲裁委员会。江苏赛区组委会办公室设在东南大学，江苏赛区组委会全面负责大赛的组织筹备、综合协调和监督指导等工作。

## 八、其他事项

（一）各高校应认真做好大赛组织与推荐工作，严格审查参赛教师（团队）资格。

（二）参赛教师应保证教学创新设计相关材料的原创性，不得抄袭、剽窃他人作品，如产生侵权行为或涉及知识产权纠纷，由参赛教师自行承担相应责任。

（三）参赛教师提交的相关材料（申报书除外）和现场

汇报环节中的相关材料均不得出现参赛教师姓名、所在高校及院系名称等透露个人身份的信息。

(四) 获得省赛特等奖的教师在申报省教改课题时不占所在高校限额。国赛获奖结果将作为省相关重点教学建设项目的评价因素。请各高校对获得竞赛奖项的教师给予相应奖励，在职称申报、岗级评定、项目申报时可优先考虑。

### 九、联系人及联系方式

#### (一) 省赛组委会办公室

联系人：东南大学 杨安康

联系电话：025-83790218

邮 箱：yankchina@seu.edu.cn

#### (二) 技术支持

联系人：超星集团（江苏） 孙磊

联系电话：15950503160

邮 箱：sunlei0726@qq.com

技术交流 QQ 群：789487677

附件：第四届江苏省高校教师教学创新大赛暨第四届全国高校教师教学创新大赛选拔赛实施方案



附件：

## 第四届江苏省高校教师教学创新大赛暨 第四届全国高校教师教学创新大赛选拔赛实施方案

### 一、组织领导

江苏赛区组委会负责大赛事项的全面领导，下设组委会办公室，由江苏省高等教育学会和东南大学相关人员组成，负责竞赛日常工作。

### 二、大赛流程

各参赛高校参照下表，于2024年2月5日晚24点前完成入围省赛教师的推荐工作，大赛官网<http://nticct.cahe.edu.cn>，需线下提交的材料请发送至邮箱 [yankchina@seu.edu.cn](mailto:yankchina@seu.edu.cn)。

时 间	工作内容	完成方式
2023年 12月20日前	校赛管理员系统注册，完成身份认证	大赛官网
2024年2月5 日晚24点前	入围省赛教师系统注册并提交材料	
	校赛管理员审核并提交入围省赛作品 高校提交省赛推荐教师汇总表（详见附表1）	邮箱提交
	高校提交校赛工作总结（包括但不限于比赛基本概况、奖项设置与颁发、效果与亮点、存在问题与建议等内容）	
2024年 2月22日后	省赛组委会组织省赛网络评审	大赛官网
2024年3月	公布网评入围名单	大赛官网
2024年3月25 日至4月21日	省赛组委会组织省赛现场评审，公布进入全国赛选拔营名单	具体时间、地点另行通知

大赛赛事流程图可见附表2。



### 三、组别设置

大赛按照“四新”建设、基础课程、课程思政、产教融合等领域设7个大组，其中第1-6组按参赛教师专业技术职务等级分组，每组下设正高、副高、中级及以下3个小组，共计18个小组（如下）。

第1组为新工科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第2组为新医科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第3组为新农科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第4组为新文科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第5组为基础课程组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第6组为课程思政组（正高组、副高组、中级及以下组）；

鼓励人工智能、集成电路、量子科技、储能技术、智能制造、数字经济（含区块链）、生物育种、智慧农业、智能医学工程、国际传播等相关专业领域和耕读教育、全科医学、中医药经典、“理解当代中国”（外语专业）等相关课程的教师积极报名参赛。

第7组为产教融合组，名额及具体要求将根据国赛安排另行通知。

### 四、名额分配

省赛在各高校校赛基础上实施限额推荐制。各高校推荐限额由基础限额和附加名额共同构成，具体推荐限额分配见附表5。根据大赛实施办法，各高校根据本校参赛教师的学科和职称情况自行推荐至6个组，其中1-4组鼓励以“四新”建设为引领，基础课程赛道可为公共基础课或专业基础课，但不局限于此，课程

思政赛道每校限报 1 个。所有推荐项目中，正高职称不少于推荐限额的 1/3，正高职称组可在必要时使用其它分组的名额，但其它分组不得占用正高职称组的专属名额。

各校推荐教师参赛时，务必审核教师的参赛组别与本人职称、专业的一致性。对于上一届获得省赛特等奖但未获得国赛一等奖的教师，每所学校可推荐 1-2 人参加本届国赛选拔训练营。

## 五、大赛内容与成绩

省赛分两个阶段。第一阶段为网络评审，包括课堂教学实录视频、教学创新成果报告（或课程思政创新报告），根据网络评审成绩由高到低排名，不超过 60%的参赛教师进入第二阶段即现场评审阶段。现场评审内容为教学设计创新汇报。进入现场评审阶段的选手，依据网络评审（60 分）与现场评审（40 分）成绩的总得分，由高到低进行排序评奖。

### （一）网络评审

网络评审阶段，参赛教师要在规定时间内将课堂教学实录视频、教学创新成果报告（或课程思政创新报告）等上传到大赛报名系统，由专家评委进行网络评审。网评满分为 60 分，其中课堂教学实录视频成绩占 40 分、教学创新成果报告（或课程思政创新报告）成绩占 20 分。

### （二）现场评审

现场评审阶段，参赛教师要结合教学大纲与教学实践，进行不超过 15 分钟的教学设计创新汇报，专家评委依据选手的汇报进行 10 分钟的提问交流，满分为 40 分。

### （三）计分方式



评委评分实行实名制，课堂教学实录视频、教学创新成果报告（或课程思政创新报告）、教学设计创新汇报三部分成绩之和为选手的总得分，具体评分细则详见附表 3。

## 六、材料要求

### （一）申报书

参赛教师通过大赛官方网站提交材料，申报书样式详见附件 4-1，提交后原则上不得修改。

### （二）教学创新成果报告（或课程思政创新报告）

教学创新成果报告应基于参赛课程的教学实践经验与反思，体现课程教学的创新举措、过程与成效。聚焦教学实践的“真实问题”，通过课程内容的重构、教学方法的创新、教学环境的创设、教学评价的改革等，采用教学实验研究的范式解决教学问题，明确教学成效及其推广价值。

课程思政创新报告应立足于学科专业的育人特点和要求，发现和解决本课程开展课程思政教学过程中的“真实问题”。

报告包括摘要、正文，字数 4000 字左右为宜。

教学创新（或课程思政创新）成果的支撑材料及目录详见附件 4-2。

### （三）课堂教学实录视频及相关材料

实录视频为参赛课程中两个 1 学时的完整教学实录，具体要求详见附表 4-3。与课堂教学实录视频配套相关材料包括：参赛课程的教学大纲、课堂教学实录视频内容对应的教案和课件，其中教学大纲主要包括课程名称、课程性质、课时学分、学生对象、课程简介、课程目标、课程内容与教学安排、课程评价等要素。

## 七、奖项设置

### （一）校赛

各高校需高度重视教师教学，以此次大赛为契机，精心组织校级竞赛，以国家赛制标准推进全校课程的规范化建设，提升教师教育水平和人才培养成效。鼓励校赛组织采取校院两级制度、层层筛选、扩大参赛范围，让更多教师参与和受益，充分展示一线教学改革工作成果，确保优秀教师脱颖而出。

根据国赛规定，各校须在 2024 年 3 月 20 日前通过大赛官网提交参赛教师（团队）名单（需加盖公章）及校赛总结。

### （二）省赛

1. 个人（团队）奖。按赛道分设特等、一等、二等，总获奖比例原则上不超过 60%。

2. 优秀组织奖。对积极开展校赛、推荐教师参赛并获得良好成绩的高校组织单位，授予“优秀组织奖”。

### （三）国赛排位赛

获省赛特等奖教师进入本届国赛选拔训练营，通过训练营排位赛争夺本届国赛推荐名额。

附表：

1. 第四届江苏省高校教师教学创新大赛推荐教师汇总表
2. 第四届江苏省高校教师教学创新大赛赛事流程图
3. 第四届江苏省高校教师教学创新大赛评分标准

#### 4. 第四届江苏省高校教师教学创新大赛申报材料

4-1 第四届江苏省高校教师教学创新大赛申报书

4-2 第四届江苏省高校教师教学创新大赛教学创新（课程思政创新）成果支撑材料目录

4-3 第四届江苏省高校教师教学创新大赛课堂教学实录视频标准

#### 5. 第四届江苏省高校教师教学创新大赛参赛名额



附表 1

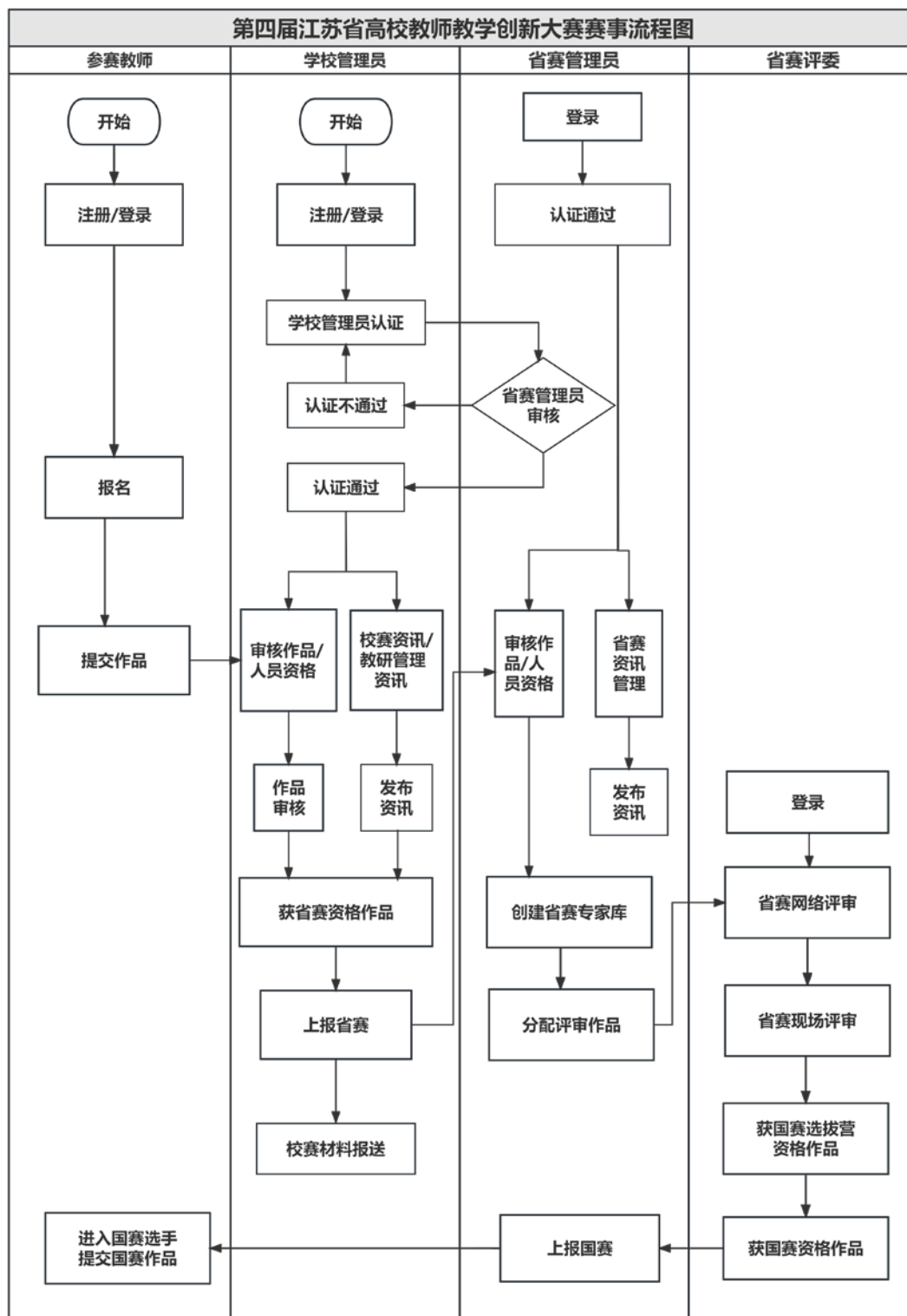
第四届江苏省高校教师教学创新大赛推荐教师汇总表

学校：\_\_\_\_\_（盖章） 联系人：\_\_\_\_\_ 手机号：\_\_\_\_\_

排序	姓名	性别	职称	课程名称	类别（赛道）	手机	邮箱	备注
1								
2								
3								
.....								
.....								

附表 2

第四届江苏省高校教师教学创新大赛赛事流程图



附表 3

## 第四届江苏省高校教师教学创新大赛评分标准 (第 1-5 组)

### 一、课堂教学实录视频 (40 分)

评价维度	评价要点
教学理念	教学理念体现“学生中心”教育理念,体现立德树人思想,符合学科特色与课程要求;以“四新”建设为引领,推动教育教学改革、提高人才培养能力。
教学内容	<p>教学内容有深度、广度,体现高阶性、创新性与挑战性;反映学科前沿,渗透专业思想,使用质量高的教学资源;充分体现“四新”建设的理念和成果。</p> <p>教学内容满足行业与社会需求,教学重、难点处理恰当,关注学生已有知识和经验,教学内容具有科学性。</p>
课程思政	<p>落实立德树人根本任务,将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体,显性教育与隐性教育相统一,实现“三全育人”。</p> <p>结合所授课程特点、思维方法和价值理念,深挖课程思政元素,有机融入课程教学。</p>
教学过程	<p>注重以学生为中心创新教学,体现教师主导、学生主体。</p> <p>教学目标科学、准确,符合大纲要求、学科特点与学生实际,体现对知识、能力与思维等方面的要求。</p> <p>教学组织有序,教学过程安排合理;创新教学方法与策略,注重教学互动,启发学生思考及问题解决。</p> <p>以信息技术创设教学环境,支持教学创新。</p> <p>创新考核评价的内容和方式,注重形成性评价与生成性问题的解决和应用。</p>
教学效果	<p>课堂讲授富有吸引力,课堂气氛融洽,学生思维活跃,深度参与课堂。</p> <p>学生知识、能力与思维得到发展,实现教学目标的达成。</p> <p>形成适合学科特色、学生特点的教学模式,具有较大借鉴和推广价值。</p>
视频质量	教学视频清晰、流畅,能客观、真实反映教师和学生的教学过程常态。



## 二、教学创新成果报告（20分）

评价维度	评价要点
有明确的问题导向	立足于课堂教学真实问题，能体现“以学生发展为中心”的理念，提出解决问题的思路与方案。
有明显的创新特色	把“四新”建设要求贯穿到教学过程中，对教学目标、内容、方法、活动、评价等教学过程各环节分析全面、透彻，能够凸显教学创新点。
体现课程思政特色	概述在课程思政建设方面的特色、亮点和创新点，形成可供借鉴推广的经验做法。
关注技术应用用于教学	能够把握新时代下学生学习特点，充分利用现代信息技术开展课程教学活动和评价。
注重创新成果的辐射	能够对创新实践成效开展基于证据的有效分析与总结，形成具有较强辐射推广价值的教学新方法、新模式。

## 三、教学设计创新汇报（40分）

评价维度	评价要点
理念与目标	课程设计体现“以学生发展为中心”的理念，教学目标符合学科特点和学生实际；在各自学科领域推进“四新”建设，带动教学模式创新；体现对知识、能力与思维等方面的要求。教学目标清楚、具体，易于理解，便于实施，行为动词使用正确，阐述规范。
内容分析	教学内容前后知识点关系、地位、作用描述准确，重点、难点分析清楚。
	能够将教学内容与学科研究新进展、实践发展新经验、社会需求新变化相联系。
学情分析	学生认知特点和起点水平表述恰当，学习习惯和能力分析合理。
课程思政	将思想政治教育与专业教育有机融合，引用典型教学案例举例说明，具有示范作用和推广价值。
过程与方法	教学活动丰富多样，能体现各等级水平的知识、技能和情感价值目标。
	能创造性地使用教材，内容充实精要，适合学生水平；结构合理，过渡自然，便于操作；理论联系实际，启发学生思考及问题解决。
	能根据课程特点，用创新的教学策略、方法、技术解决课堂中存在的各种问题和困难；教学重点突出，难点把握准确。
	合理选择与应用信息技术，创设教学环境，关注师生、生生互动，强调自主、合作、探究的学习。

评价维度	评价要点
考评与反馈	采用多元评价方法，合理评价学生知识、能力与思维的发展。
	过程性评价与终结性评价相结合，有适合学科、学生特点的评价规则与标准。
文档规范	文字、符号、单位和公式符合标准规范；语言简洁、明了，字体、图表运用适当；文档结构完整，布局合理，格式美观。
设计创新	教学方案的整体设计富有创新性，能体现高校教学理念和要求；教学方法选择适当，教学过程设计有突出的特色。

# 第四届江苏省高校教师教学创新大赛评分标准 (第6组)

## 一、课堂教学实录视频（40分）

评价维度	评价要点
教学理念 与目标	坚持立德树人，坚持“以学生发展为中心”，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体，充分发挥课程育人作用。
	教学目标立足本专业本课程的育人特色，在价值塑造、知识传授、能力培养等方面要求清晰、科学、准确，符合新时代创新型复合型应用型人才培养需求。
教学内容	坚持思想性和学术性相统一，教学内容及资源优质适用，能够将思政教育与专业教育紧密结合，帮助学生丰富学识、增长见识、塑造品格。
	坚持正确方向和正面导向，深入挖掘课程自身蕴含的思政资源，并科学有机融入教学内容体系，不做不恰当的延伸，体现思想性、时代性和专业特色。
	教学内容满足行业与社会需求，关注学生已有知识和经验，关注学科专业发展前沿，教学重点难点处理恰当，体现高阶性、创新性与挑战度。
教学过程	教学组织有序，注重以学生为中心，体现教师主导、学生主体，能够寓价值观引导于知识传授和能力培养之中。
	教学安排合理，教学方法恰当，能够激发学生学习兴趣，引导学生深入思考，体现针对性、互动性和启发性。
	信息技术的使用合理有效，实现信息技术与课堂教学的有机融合，有力支持教学创新。
	教学考核评价内容科学、方式创新，注重对学生素质、知识、能力的全方位评价，注重形成性评价与生成性问题的解决和应用。
教学效果	教学内容、方法及实施过程遵循教学理念，高效达成教学目标，达到如盐化水、润物无声的效果，有效实现教书、育人相统一。
	课堂讲授富有吸引力，课堂气氛积极热烈，学生深度参与课堂，积极性和活跃度高，学生素质、知识和能力得到发展和提高。
	形成突显专业特色、符合学生特点的教学模式，具有较大借鉴和推广价值。
视频质量	教学视频清晰、流畅，能客观、真实反映教师和学生的教学过程常态。



## 二、课程思政创新报告（20分）

评价维度	评价要点
问题导向	以落实立德树人根本任务为导向，立足于学科专业的育人特点和要求，发现和解决本课程开展课堂思政教学过程中的真实问题。
创新举措	能够准确把握课程思政的内涵建设要求，聚焦需要解决的课程思政教学过程的问题，在教学目标、教学设计、教学内容、方法手段、考核评价等方面提出了具体举措，且针对性、创新性、可操作性强。
创新效果	能够切实解决课程思政教学存在的问题，能够有效实现寓价值观引导于知识传授和能力培养之中，帮助学生塑造正确的世界观人生观价值观。
成果辐射	能对课程思政实践成效开展基于案例的有效分析与总结，面向同一类型课程、同一学科专业、同一类型学校，形成具有较强辐射推广价值的课程思政教学新方法、新模式。

## 三、教学设计创新汇报（40分）

评价维度	评价要点
教学理念	坚持立德树人，体现“以学生发展为中心”，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体，充分发挥课程育人作用。
总体设计	遵循教学理念，围绕思政教育与专业教育紧密融合，从教学目标、教学内容、教学活动、教学方法、教学手段、教材选用、教师配备、教学考核、评价反馈等进行系统性设计，能够有效落实所在专业人才培养方案要求，有效落实立德树人根本任务。
教学目标	教学目标符合学校办学定位、学生情况和专业人才培养需求，准确体现对学生价值塑造、知识传授和能力培养等方面的要求。教学目标清楚具体，易于理解，便于实施，行为动词使用正确，阐述规范。
学情分析	学生认知特点和起点水平表述恰当，学习习惯和能力分析合理，思想发展现状、特点和规律总结准确。
内容分析	符合学生思想发展和认知特点，体现课程育人理念和目标，课程知识体系清晰科学，课程自身蕴含的思政教育资源挖掘深入准确，思政资源和知识内容融合紧密恰当。
过程与方法	教学活动丰富，过渡自然，充分发挥教师主导、学生主体作用，能够帮助学生有效提升素质、知识和能力。
	教学方法灵活恰当，现代信息技术应用科学合理，关注学生兴趣、引导学生思考，强调自主、合作、探究的学习。
	教材和教学资源选用科学，教学案例典型恰当，注重价值引领，注重理论联系实际，将思政教育有机融入教学过程。

评价维度	评价要点
考评与反馈	教学评价维度多样，方法多元，内容科学，适合学科专业要求和学生特点，能够评价学生素质、知识和能力等各方面的发展变化。
设计创新	围绕价值引领、知识传授和能力培养紧密融合进行一体化设计，充分体现育人理念和特点，专业特色突出，富有思想性、时代性和科学性、创新性。
文档规范	文字、符号、单位和公式符合标准规范；语言简洁、明了，字体、图表运用适当；文档结构完整，布局合理，格式美观。
现场交流	观点正确，切中要点，条理清晰，重点突出，表达流畅。

附表 4-1

## 第四届江苏省高校教师教学创新大赛申报书

(请在大赛官方网站填写后导出, 并加盖公章)

## 一、基本情况

主讲教师	姓名		性别		出生年月		照片	
	职称		职务		学历			
	民族		政治面貌		学位			
	工作单位					高校教龄		
	邮箱					手机		
团队教师	姓名	性别	出生年月	职称	学历/学位	工作单位	在参赛课程中承担的教学任务	
参赛课程情况	课程名称					参赛组别		
	开课年级					学科门类		
教学情况	(个人或团队近 5 年参赛课程开展情况, 承担学校本科生教学任务、开展教学研究、获得教学奖励等方面的情况)							



## 二、主讲教师近五年内讲授参赛课程情况

序号	授课学期	起止日期	授课学时	授课对象	班级人数

## 三、推荐意见

学校教务 部门意见	(盖章) 年 月 日
学校政治 审查意见	<p>该课程内容及上传的申报材料思想导向正确。</p> <p>主讲教师及团队教师成员不存在师德师风、学术不端等问题，遵纪守法，无违法违纪行为，五年内未出现过教学事故。</p> <p style="text-align: right;">学校组织或人事部门 (盖章) 年 月 日</p>
学校意见	学校 (盖章) 年 月 日

附表 4-2

第四届江苏省高校教师教学创新大赛  
教学创新（课程思政创新）成果支撑材料目录

（不得出现参赛教师姓名、所在学校及院系名称等透露个人身份的信息，成果信息在大赛官方网站填报）

一、主讲教师代表性教学获奖（课程思政创新）成果信息（不超过 5 项）

序号	获奖年月	成果名称(内容)	奖项类别与等级	颁奖单位	参赛教师排名
1					
2					
3					
4					
5					

二、人才培养成果证明材料（不超过 5 项）

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

## 附表 4-3

### 第四届江苏省高校教师教学创新大赛 课堂教学实录视频标准

1. 课堂教学实录视频应为参赛课程中两个 1 学时的完整教学实录（按 2 个视频文件上传）。
2. 视频须全程连续录制（不得使用摇臂、无人机等脱离课堂教学实际、片面追求拍摄效果的录制手段，拍摄机位不超过 2 个，不影响正常教学秩序）。
3. 主讲教师必须出境，要有学生的镜头，须告知学生可能出现在视频中，此视频会公开。
4. 能够体现课程教学创新，不允许配音，不得出现画中画，不得出现参赛教师姓名、所在学校及院系名称等透露个人身份的信息。
5. 视频文件采用 MP4 格式，分辨率 720P 以上，每个视频文件大小不超过 1200MB，图像清晰稳定，声音清楚。
6. 视频文件命名按照“课程名称+授课内容”的形式。

附表 5

### 第四届江苏省高校教师教学创新大赛 各高校名额分配表

序号	学校名称	基础限额	附加限额	总额	其中：正高组名额
1	南京大学	8	3	11	4
2	苏州大学	5	3	8	3
3	东南大学	8	3	11	4
4	南京航空航天大学	7	4	11	4
5	南京理工大学	7	4	11	4
6	江苏科技大学	4	1	5	2
7	中国矿业大学	7	3	10	4
8	南京工业大学	5	2	7	3
9	常州大学	4	1	5	2
10	南京邮电大学	5	3	8	3
11	河海大学	7	2	9	3
12	江南大学	7	1	8	3
13	南京林业大学	5	1	6	2
14	江苏大学	5	1	6	2
15	南京信息工程大学	5	2	7	3
16	南通大学	4	1	5	2
17	盐城工学院	3	0	3	1
18	南京农业大学	7	2	9	3
19	南京医科大学	5	1	6	2
20	徐州医科大学	4	1	5	2
21	南京中医药大学	5	1	6	2
22	中国药科大学	7	2	9	3
23	南京师范大学	5	2	7	3
24	江苏师范大学	4	1	5	2
25	淮阴师范学院	3	0	3	1
26	盐城师范学院	3	0	3	1
27	南京财经大学	4	2	6	2
28	江苏警官学院	3	0	3	1
29	南京体育学院	3	0	3	1
30	南京艺术学院	4	0	4	2
31	苏州科技大学	3	0	3	1
32	常熟理工学院	3	0	3	1
33	南京工业职业技术大学	3	1	4	2
34	淮阴工学院	3	0	3	1
35	常州工学院	3	0	3	1



序号	学校名称	基础限额	附加限额	总额	其中：正高组名额
36	扬州大学	5	1	6	2
37	三江学院	3	0	3	1
38	南京工程学院	3	1	4	2
39	南京审计大学	4	2	6	2
40	南京晓庄学院	3	0	3	1
41	江苏理工学院	3	0	3	1
42	江苏海洋大学	3	0	3	1
43	徐州工程学院	3	1	4	2
44	南京特殊教育师范学院	3	0	3	1
45	南通理工学院	3	0	3	1
46	南京警察学院	5	0	5	2
47	东南大学成贤学院	3	0	3	1
48	泰州学院	3	0	3	1
49	无锡太湖学院	3	0	3	1
50	金陵科技学院	3	0	3	1
51	中国矿业大学徐海学院	3	0	3	1
52	南京理工大学紫金学院	3	0	3	1
53	南京航空航天大学金城学院	3	1	4	2
54	南京传媒学院	3	0	3	1
55	南京理工大学泰州科技学院	3	0	3	1
56	南京师范大学泰州学院	3	0	3	1
57	南京工业大学浦江学院	3	0	3	1
58	南京师范大学中北学院	3	0	3	1
59	南京医科大学康达学院	3	0	3	1
60	南京中医药大学翰林学院	3	0	3	1
61	无锡学院	3	0	3	1
62	苏州城市学院	3	0	3	1
63	苏州大学应用技术学院	3	0	3	1
64	苏州科技大学天平学院	3	0	3	1
65	江苏大学京江学院	3	0	3	1
66	扬州大学广陵学院	3	0	3	1
67	江苏师范大学科文学院	3	0	3	1
68	南京邮电大学通达学院	3	0	3	1
69	南京财经大学红山学院	3	0	3	1
70	江苏科技大学苏州理工学院	3	0	3	1
71	常州大学怀德学院	3	0	3	1
72	南通大学杏林学院	3	0	3	1
73	南京审计大学金审学院	3	0	3	1
74	宿迁学院	3	0	3	1
75	江苏第二师范学院	3	0	3	1
76	西交利物浦大学	3	0	3	1

序号	学校名称	基础限额	附加限额	总额	其中：正高组名额
77	昆山杜克大学	3	0	3	1
78	中国人民解放军陆军指挥学院	3	0	3	1
79	中国人民解放军陆军工程大学	3	0	3	1
80	中国人民解放军海军指挥学院	3	0	3	1
81	中国人民解放军空军勤务学院	3	0	3	1